

平成 22 年 7 月 1 日

## 株式会社第一ビル 行動計画

仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を發揮できるよう雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 22 年 5 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2.内容

目標 1：育児休業後に社員が復職しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う制度を平成 22 年 10 月までに導入・実施する。

(対策)

- 平成 22 年 6 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 22 年 10 月 制度の導入、管理職研修及び社内回覧などによる社員への周知  
定期的な情報提供の実施（年に 2 回程度）

目標 2：出産や子育てによる退職者の再雇用制度を平成 24 年 4 月までに導入する。

(対策)

- 平成 23 年 1 月～ 社員や退職者へのアンケート調査、退職者データベースの作成
- 平成 23 年 4 月～ 社内で検討開始
- 平成 24 年 4 月 制度の導入、管理職研修及び社内回覧などによる社員の周知  
再雇用制度の運用開始

目標 3：妊娠中の女性社員の母体健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

(対策)

- 平成 24 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始、情報収集
- 平成 25 年 4 月 制度に関するパンフレットの作成、配付、管理職への研修会の実施